

Izvešće o održivom razvoju **2008.**

Holcim Hrvatska

Sadržaj

Održivi razvoj nema alternative	3
Kako smo izradili izvješće?	4
Snaga. Stvaranje. Strast.	6
Zaposlenici	8
Klimatske promjene	10
Inovacija	12
Zajednica	14
Pokazatelji	16
Kazalo sadržaja GRI-a	18
Načela Global Compacta	19

Održivi razvoj nema alternative

Trenutna teška gospodarska situacija nikoga ne oslobađa odgovornosti prema zajednici. Nastavit ćemo naš put promicanja održivog razvoja i društvene odgovornosti. To je naša obveza prema budućim generacijama.

Moji suradnici i ja srdačno zahvaljujemo na Vašem zanimanju za Holcim.



Poštovani čitatelji,

Pred vama se nalazi treće Izvješće o održivom razvoju Holcima Hrvatska. Što možemo posebno istaknuti?

Budući da sam 1. rujna naslijedio svoga prethodnika na mjestu predsjednika Uprave, osobno me izuzetno vesele postignuća u proteklom razdoblju jer predstavljaju odraz zdravog i konzistentnog ponašanja u poslovanju. Posebno sam ponosan što ponovno na području sigurnosti i zaštite na radu ostvarujemo više od godine dana bez ozljede na radu u Holcimu Hrvatska!

Naravno, nastaviti na tom tragu predstavlja svakako i veliki izazov, posebno uzmemo li u obzir trenutnu gospodarsku situaciju. Međutim, unatoč krizi i teškoj situaciji, ustrajat ćemo na promicanju održivog razvoja i društveno odgovornog poslovanja. To je naša obveza prema budućim generacijama.

Za posao svakog direktora izuzetno je značajno pomiriti kratkoročne poslovne zahtjeve s dugotrajnim strateškom vizijom održivog razvoja i zadovoljavanje širokog kruga dionika. Uostalom, mi uvijek iznova ističemo da je to način na koji mi donosimo sve poslovne odluke. Međutim, želim istaknuti da, ako promatramo održivost ne kao stanje, već kao proces, možemo zaključiti kako je jedan od važnih čimbenika vremenska komponenta. O brzini ostvarenja pojedinih

ciljeva ne odlučujemo sami, već ona ovisi o doprinosu svih uključenih. I s tim u svezi želim istaknuti dva problema koja, po mojem sudu, istinski ugrožavaju putovanje prema održivosti:

- korupcija: svi oblici podmičivanja, iznude, zaobilaženja obveza uistinu potkopavaju napore ostvarenja sustava u kojem prave vrijednosti dolaze do izražaja
- nedostatak vizije, odnosno jedinstvene strategije o našoj budućnosti: Gdje se nalazimo danas? I gdje se vidimo za 10, 20 godina? To su pitanja na koja moramo odgovoriti kako bismo stvorili jasnu viziju koja će nam omogućiti konzistentno ponašanje pri donošenju zakonske regulative, ali i u ostalim segmentima društva.

Ukoliko ne riješimo navedeno, ni mi se pri donošenju svojih dugoročnih poslovnih planova nećemo moći orijentirati – posljedice loših poslovnih odluka mogu biti izuzetno bolne, čak dovesti do propasti pojedinih tvrtki.

Od nas se očekuje da upravljamo tim rizicima, što mi i činimo. Ali tako usporavamo naše putovanje. A mogli smo biti već jako daleko. Gradeći temelje za buduće generacije!

Nakon što pročitate ovo izvješće, slobodno nam se obratite s komentarima ili sugestijama.

Veseli nas stalni napredak na svim područjima našega rada.

Srdačno Vaš,

Mario Grassl
Predsjednik Uprave Holcima Hrvatska
U Zagrebu, rujna 2009. godine



Kako smo izradili izvješće?

Ovo je treće Izvješće o održivom razvoju tvrtke Holcim (Hrvatska) d.o.o.. Izrađeno je sukladno smjernicama Globalne inicijative za izvješćivanje (GRI), ali i uz promišljanje o našim dionicima i temama od njihova interesa. Prethodno izvješće objavljeno je 2007. godine, a sljedeće najavljujemo za 2011.

Sukladno smjernicama GRI ovo je izvješće razine C.

Ovo je izvješće rađeno samo u elektronskom obliku - recesija ostavlja traga pa stoga nastojimo obuzdati uzročnike troškova gdje god je to moguće. Međutim, upravo to predstavlja izazov i mijenjanje svjetonazora – kako s manje ulaganja ostvariti – više!

Kod izrade ovakvog izvješća, u pripremi sadržaja, najviše vremena provodimo u razgovoru o tome tko su sve naši dionici i kako odrediti njihovu važnost. Mišljenja su različita, kao i kriteriji. Međutim, završno rješenje uvijek je stvar dogovora. Tako je bilo i u ovom slučaju. Odredili smo dionike i izvješćujemo o stvarima koje su njima zanimljive. Na taj način možemo pratiti napredujemo li i koliko u pojedinim područjima.

Naše izvješće pokriva razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2008. godine. Neki od podataka odnose se na postignuća iz 2007. godine, što je uz njih i istaknuto. O njima do sada nismo imali prigodu izvijestiti, a buduću da vjerujemo da su vrlo bitni za razumijevanje upravo odabranih odnosa s dionicima, donosimo ih u ovom izvješću.

Kako možemo odgovoriti na najvažnije zahtjeve koje prepoznati dionici postavljaju pred nas?

INOVATIVNIM pristupom proizvodima, proizvodnim i upravljačkim procesima, uz zalaganje motiviranih **ZAPOSLENIKA** u procesu rješavanja kako najvećih prijetnji čovječanstvu poput **KLIMATSKIH PROMJENA**, tako i unaprjeđenja kvalitete života u lokalnim **ZAJEDNICAMA** u kojima djelujemo.



Nadamo se da ćete prepoznati naša nastojanja da Vas objektivno, jasno, točno i usporedivo izvijestimo o našem poslovanju. Međutim, nadamo se i da ćete pozdraviti i poduprijeti naša nastojanja da ovakva praksa postane uobičajena u hrvatskoj gospodarskoj zajednici jer jedino tako gospodarstvenici mogu postići poziciju odgovornog i relevantnog sudionika u procesu održivog razvoja Republike Hrvatske.

Dionici kojima se ovo izvješće obraća su:

- kupci
- dobavljači
- zaposlenici
- lokalna zajednica
- institucije civilnog društva



Snaga. Stvaranje. Strast.

Vizija: Gradimo temelje za buduće generacije!

Misija: Želimo biti najcjenjenija tvrtka u našoj industrijskoj grani, stvarajući vrijednosti za sve naše dionike.

Holcim Hrvatska dio je Holcim Grupe, jednog od vodećih svjetskih dobavljača cementa i agregata (drobljeni kamen, pijesak i šljunak), odnosno transportnog betona i asfalta te zavisnih usluga. Trenutno djelujemo u 70 zemalja na svim kontinentima. Sjedište Grupe je u Švicarskoj, dok je sjedište Holcima u Hrvatskoj u Koromačnu, gdje se smjestila naša tvornica cementa.

Predmetno izvješće obuhvaća podatke o sljedećim tvrtkama, u kojima Holcim ima upravljačku većinu:

- Holcim (Hrvatska) d.o.o.
- Holcim mineralni agregati Očura d.o.o.
- Holcim mineralni agregati Nedeščina d.o.o.
- ecorec d.o.o.

Cjelokupno poslovanje temeljimo na postavkama održivog razvoja, svakodnevno donoseći odluke koje uravnotežuju zahtjeve za stabilnim poslovnim rezultatom s društveno odgovornim poslovanjem i skrbi o okolišu.

Poslujemo na sljedećim lokacijama:

- **Proizvodnja cementa – Koromačno**
- **Proizvodnja agregata – Očura, Plovanija, Nedeščina**
- **Terminali za rasuti cement – Zadar, Jastrebarsko**
- **Tvornice transportnog betona – Zagreb, Karlovac, Plovanija, Rijeka, Donja Bistra, Zabok**



**Holcim je ponosni
dobitnik nagrade
Index DOP-a za
2008. godinu**

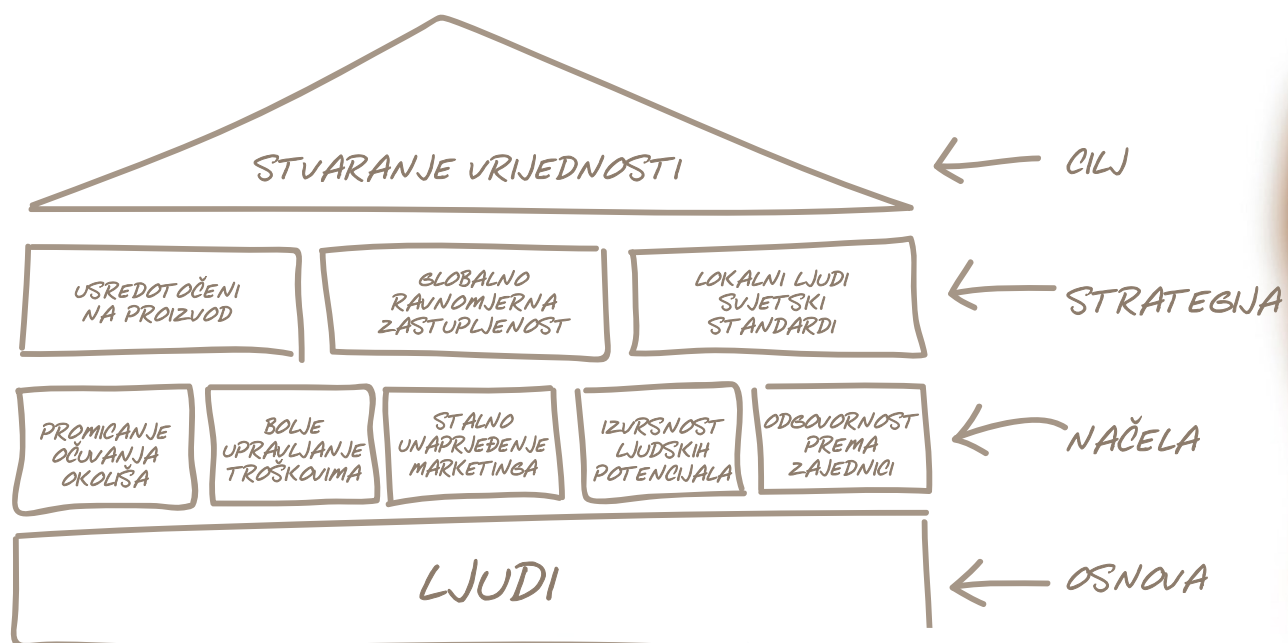
U odnosu na naše prethodno izvješće, bitna izmjena je nova akvizicija u segmentu proizvodnje agregata (kamenolom Šumber u Nedeščini) i organizacijski ustroj nove tvrtke Holcim mineralni agregati d.o.o Nedeščina koja objedinjuje poslovanje naših lokacija Šumber i Plovanija.

Niti jedna od navedenih lokacija nije smještena u zaštićenom području, ni u području s visokovrijednom biološkom raznovrsnošću. Međutim, to ne umanjuje naše nastojanje da primjerom ukažemo na mogućnosti koje

gospodarski subjekti mogu imati na ublažavanje posljedica eksploatacije mineralnih sirovina za lokalnu zajednicu.

Nadzor nad našim poslovanjem definiran je Načelom cjelovitog sustava upravljanja kvalitetom, okolišem i zaštitom zdravlja i sigurnosti (cjelovito načelo možete vidjeti na našoj web stranici www.holcim.hr). Načelo je objedinjena primjena sustava upravljanja ISO 9001, ISO 14001 te OHSAS 18001 i vrijedi bez izuzetka za sve lokacije Holcima u Hrvatskoj*.

* navedene ISO Certifikate posjeduju: segment proizvodnje i isporuke cementa (sve navedene); segment proizvodnje transportnih betona (sve navedene); segment proizvodnje agregata certificiran je u Očuri u sva tri navedena područja, dok na preostalim dvjema lokacijama intenzivno radimo na skoror certifikaciji.





Zaposlenici

Svatko od nas posjeduje nešto za što će reći: „To predstavlja najveću vrijednost u mom životu!“ Razumljivo je da takvo razmišljanje definira i odnos prema toj vrijednosti.

Mnogo puta u poslovnom ćete svijetu čuti da je otrcana tvrdnja o „zaposlenicima kao najvećoj vrijednost neke tvrtke“. Mi nemamo problema s tom frazom – za nas je ona istinita.

Zaštita na radu

U Republici Hrvatskoj 2008. godine evidentirano je 38 poginulih na radnom mjestu, od čega su 22 bili građevinski radnici. Sigurnost i zaštita na radu najveći su prioriteti u Holcimu. To je odraz kvalitetnog upravljanja poslovnim procesom. Osim što u suprotnom mogu biti ugroženi životi i zdravlje zaposlenika, ugovornih partnera i posjetitelja, tvrtka ostvaruje gubitke zbog izgubljenog radnog vremena uslijed bolovanja te dugoročno može ostati bez najboljih zaposlenika koji ne žele raditi za tvrtku koja ne drži do njihovog zdravlja.

Upravljanje i nadzor

Predstavnik radnika aktivno sudjeluje u radu Nadzornog odbora tvrtke Holcim (Hrvatska) d.o.o. štiteći prava radnika i zastupajući njihove interese.

Kako bismo zaštitili našu tvrtku i zaposlenike od nepravilnosti koje uočavamo u poslovnom okruženju, donijeli smo Kodeks ponašanja. Tim internim dokumentom regulirana su, između ostalog, pitanja korupcije i podmićivanja, sukoba interesa, nelojalne konkurencije i slično. Dokument je obvezujući za sve zaposlenike Holcima u Hrvatskoj.

Osim navedenog sudjelovanja u vanjskim istraživanjima, provodimo i redovito vlastito istraživanje zadovoljstva radnika. Podaci prikupljeni ovim putem dragocjene su informacije o tome kako unaprijediti naš sustav, a realizacija projekata i mjera kojima to postizemo izravna je odgovornost članova Uprave. Za više informacija posjetite www.holcim.hr



Sustavan i kontinuiran pristup unaprjeđivanju sigurnosti i zaštite na radu omogućio nam je postizanje sljedećih rezultata:

Tijekom 2008. godine bilježimo:

- Ozlijeđena su 3 radnika u segmentu proizvodnje i isporuke cementa
- Ozlijeđen je jedan radnik u proizvodnji agregata
- Niti jedna ozljeda u segmentu transportnih betona (31.12.2008. godine ovaj segment ostvaruje neprekinuti niz od 1243 dana bez ozljede na radu).
- Predmetne ozljede bile su razlog izgubljena 44 radna dana.



Nagrađivanje

Svaki posao zaslužuje odgovarajuću nagradu pa tako i onaj što ga obavljaju naši zaposlenici. Držimo da je izuzetno motivirajuće ustanoviti kulturu nagrađivanja prema radu i ostvarenim postignućima. U neposrednom razgovoru zaposlenik i pretpostavljeni dogovaraju određene pokazatelje pomoću kojih će se objektivno mjeriti ostvarenje pojedinih ciljeva. Ovaj proces nazivamo vrlo indikativno – Dijalogom i on predstavlja osnovu za nagrađivanje. Svi naši radnici bez izuzetka uključeni su u proces nagrađivanja prema radu. Važno je istaknuti da u cilju poticanja i jačanja svijesti o vlastitoj odgovornosti za sigurnost i zaštitu na radu, svaki zaposlenik jedan dio svoje nagrade ostvaruje sukladno ostvarenim postignućima iz ovog područja.



Edukacija

Samo vješti i visokoobrazovani stručnjaci mogu odgovoriti zahtjevima tržišta, mogu predvidjeti trendove i uočiti potencijalne prijetnje, ali i prilike koje mogu predstavljati istinsku konkurentsku prednost u određenom trenutku. Ulaganje u potencijale zaposlenika jamči tvrtki mirnije razmišljanje o sutrašnjici.

Nastojimo izbjeći stvaranje usko profiliranih stručnjaka. Težimo poticanju raznovrsnih zvanja jer vjerujemo da su takvi zaposlenici skloniji inovativnom i kreativnom pristupu koji omogućuje ispunjenje poslovnih zadataka i kvalitetniji pristup kupcima. Upravo smo stoga razvili sustav upravljanja ljudskim potencijalima koji pokriva sve: počevši od procesa regrutiranja, preko programa treninga i sustavnog stručnog usavršavanja, do nagrađivanja postignuća te ustrajne provjere našega rada.

Za ilustraciju navedenog ističemo nekoliko primjera:

- međusobna zamjena radnih mjesta – rotirajući zaposlenike na različita radna mjesta omogućujemo im usvajanje novih znanja i vještina; na taj način olakšavamo nesmetano odvijanje radnih aktivnosti u slučaju izostanka s posla određenih djelatnika – njihovi kolege bez problema mogu uskočiti umjesto njih!
- Core curriculum – sustav treninga razvijen na načelima menadžerskih seminara – kroz određeni broj sesija, polaznici se upoznaju s osnovnim elementima upravljanja, strateškog razmišljanja, financijskog poslovanja, marketinga, kriznog komuniciranja, itd. U 2008. godini 80 zaposlenika Holcima prošlo je ovaj tečaj kroz tri modula. Posebnost programa jest da su ga razvili i da ga vode – kao treneri - naši zaposlenici (s izuzetkom dvije sesije).
- Od 2007. godine sudjelujemo u istraživanju web portala MojPosao u kojem radnici ocjenjuju svoga poslodavca. 2007. godine ponijeli smo titulu Najboljeg poslodavca među velikim tvrtkama, a 2008. godine bili smo 8. Napominjemo da je na rezultat u 2008. godini znatno utjecalo proširenje ispitnog uzorka – u istraživanje smo uključili i naše nove kolege iz kamenoloma u Šumberu. Međutim, njihovo sudjelovanje dalo nam je dragocjene informacije o tome kako unaprijediti proces uključivanja zaposlenika u Holcim nakon akvizicija.
- Budući da je na tržištu radne snage prisutan izrazito veliki deficit stručnjaka potrebnih našoj industrijskoj grani, aktivnom suradnjom s obrazovnim institucijama (fakulteti, ali i srednje strukovne škole) nastojimo pobuditi interes među učenicima, primjerice za rudarska zanimanja. U tu svrhu organiziramo studentske posjete i stručna predavanja te nudimo mogućnost obavljanja stručne prakse na našim lokacijama.



Klimatske promjene

Klimatske su promjene nesumnjivo najveća prijetnja današnjice, ne samo industriji već čovječanstvu općenito.

Nažalost, unatoč znanstvenim dokazima, još uvijek ne postoji jedinstvena „crta bojišnice“ na kojoj se brani opstanak ljudske vrste.

Možda je razlog tome nedostatak holističkog pristupa ovom problemu, možda činjenica da posljedice kratkoročno gledano ne pogađaju sve jednako, možda nedostatak znanja i, svakako, volje. Možda...

Ne želimo odgovarati na gore navedena pitanja jer zapravo nije ni važno. Naš planet koji predstavlja sustav dinamičke ravnoteže raznih međuovisnosti, sve teže uspijeva ono što omogućuje naš život na njemu: samoobnavljanje.

Mi smo u situaciji da danas, na osnovu stečenih znanja i regulatornih akata koji su posljedica iskustva skupljenih kroz povijest - dakle jučer, moramo graditi za sutra.

Razumljivo je da navedenim modelom, a složiti ćete se da je takav pristup uobičajen, teško možemo odgovoriti izazovima budućnosti. Nužno je proširiti vidike, uvesti nova znanja, vještine, početi predviđati moguće scenarije...



Ukoliko prihvatimo činjenicu da se svijet mijenja, nužno se moramo mijenjati i mi.

Model koji nam može pomoći svakako je model održivog razvoja. Međutim, ne nametnut od strane pojedinca ili uskog kruga specijalista, već kao istinska platforma strateškog promišljanja širokog kruga dionika čiji je cilj cjeloviti razvitak. Sinergijski ostvaren. Cjeloviti razvitak koji teži jedinstvenom napretku objedinjujući zahtjeve gospodarskih, društvenih i okolišnih aspekata u jednom cilju, za razliku od gomile nedorečenih, parcijalnih i izoliranih ciljeva iz svakog od spomenutih područja koji najčešće upravo zbog nestrategičkog pristupa proturječe jedni drugima.

Unatrag nekoliko godina sustav vrijednosti u Holcimu

doživljava nužne promjene, međutim, i dalje ostaje odluka da dajemo svoj doprinos. Postoje mjere kojima možemo utjecati na sprječavanje rasta globalnog zatopljenja kao i mjere kojima možemo ublažiti posljedice već učinjenog i pospješiti proces prilagodbe.

Većinu tih mjera provodimo već godinama. Većinu spominjemo u našim izvješćima. I nije samo riječ o tehnologijama. Riječ je o izmjeni svjetonazora. I spoznaji da možemo i želimo pomoći zajednici angažmanom svih naših zaposlenika kroz inovativne procese u borbi protiv klimatskih promjena.

Više na www.holcim.hr





Inovacija

Ukoliko pogledamo povijest ljudskoga roda, zamijetit ćemo da su začeci naše industrijske djelatnosti ispisani već na prvim stranicama.

Čovjek je praktično od svog postanka vezan uz eksploataciju kamena, što se nastavlja sve do današnjih dana.

Ne zaboravimo, beton je nakon vode drugi najkorišteniji materijal na našoj planeti, a infrastruktura kakvu poznajemo bez njega je nezamisliva. Imajući na umu tako dugu tradiciju, možda se pitate kako onda možemo govoriti o inovacijama, kada je sve već odavno poznato.

Međutim, upravo je nevjerojatno koliko je inovativnosti moguće postići u eksploataciji mineralnih sirovina i dapače, koliko je takav pristup danas neophodan. U svjetlu novih spoznaja o čovjekovom utjecaju na zagrijavanje našega planeta, a s tim u svezi i pojavnosti promjene klime, te stalnih zahtjeva dionika za podizanjem standarda poslovanja, jednostavno nije moguće održati uobičajene oblike poslovanja. Ukratko, „*business as usual*“ nije više

prihvatljiv obrazac ponašanja. Kao što smo već rekli, pri donošenju naših poslovnih odluka rukovodimo se postavkama održivog razvoja. To znači da moramo pronaći nove načine kako bismo udovoljili, s jedne strane, zahtjevima tržišta i potražnje, dok s druge strane moramo dati svoj doprinos i ispuniti očekivanja dionika na koje naše poslovanje ima utjecaj.

Jednostavno rečeno, potrebno je napustiti „zonu ugrade“ i uhvatiti se u koštac s novim izazovima. Jedan od njih je svakako drugačiji odnos prema našem proizvodu: umjesto o odgovornosti za proizvod, govorimo o odgovornosti za životni ciklus proizvoda. Što to znači? Navest ćemo primjere kao ilustraciju.

Održiva gradnja

Naši proizvodi nalaze široku primjenu u izgradnji infrastrukture. U mnogim slučajevima, riječ je o objektima čiji se životni vijek mjeri desetljećima. Međutim, dokle seže naša odgovornost za proizvod? Do trenutka isporuke?

Mi održivu gradnju ne doživljavamo tek kao kombiniranje različitih materijala kojima se nešto gradi, već kao sustavno promišljanje konteksta u kojemu ljudi žive, rade, kreću se i djeluju. Ukratko, riječ je o modelu kojega zajednica prihvaća kao održivog. Edukacijom onih koji koriste naše proizvode, ali i onih koji naručuju objekte u koje se ugrađuju naši proizvodi, možemo doprinijeti kvaliteti života. Na taj način utječemo i preuzimamo odgovornost za životni ciklus našega proizvoda i izvan sfere neposrednog utjecaja.

Uporaba zamjenskih goriva i sirovina

Učinkovito korištenje prirodnih resursa je *conditio sine qua non* našeg uspješnog poslovanja. To je i sastavni dio naše poslovne strategije – proizvoditi više cementa uz uporabu manje prirodnih resursa i smanjenu proizvodnju otpada i zagađenja po toni proizvoda. Razumljivo je da su tada i troškovi niži. U istraživanju novih proizvodnih mogućnosti ukazuje se mogućnost ulaska u sustav gospodarenja otpadom i uporaba određenih otpadnih materijala u procesu proizvodnje cementa. Tehnički način na koji se to izvodi dobro je poznat u svjetskoj praksi. Međutim, ovo je samo jedan dio priče.

Rasprave o uporabi zamjenskih goriva i sirovina u procesu proizvodnje cementa uključuju širok krug zainteresiranih dionika i mogu biti vrlo proturječne. Dok dio dionika pozdravlja pristup uz kojega su svi sudionici na dobitku, dio je zabrinut zbog potencijalnih prijetnji zdravlju i okolišu. Kako bismo mogli odgovoriti na ove izazove, moramo „pogledati preko ograde“, upoznati se s razlozima zabrinutosti pojedinih zainteresiranih skupina i raditi na otklanjanju uzroka.



Ukratko, od nas se očekuje pokretanje razvoja novih tehnologija i tehnika koje su djelotvorne u stvaranju ekonomskog rasta, uz minimalne negativne posljedice za prirodnu i socijalnu okolinu.

Slijedi još nekoliko primjera* inovativnih aktivnosti u procesu proizvodnje i u razvoju novih proizvoda (više informacija možete naći na www.holcim.hr):

- kompozitni cementi – cementi s manjim udjelom klinkera proizvodi su prilagođeni primjeni
- procesne prilagodbe – toplina nastala u procesu pečenja klinkera koristi se za predgrijavanje sirovine kako bi se smanjila energetska potreba; ugradnja visokoučinkovitog gorionika u cilju kontroliranog izgaranja organskih komponenti uz istovremenu ugradnju sustava za smanjenje emisija dušikovih oksida u zrak
- eksploatacija mineralne sirovine uz istovremenu revitalizaciju kamenoloma u cilju smanjenja trajanja vizualnog učinka
- testno polje unutar kamenoloma kojim dokazujemo da je moguće navedenu revitalizaciju izvesti i lokalnim biljkama, bez uvođenja strane pionirske vrste
- revitalizaciju planirati i izvesti sukladno razvojnim planovima lokalne samouprave, kako kamenolom ne bi bio tek iskorišten krajolik, već prostor novog korištenja
- uvrećani agregati za primjenu u stočarstvu, poljoprivredi i industriji

**inovacije nije moguće vezati isključivo uz određenu godinu jer one predstavljaju sastavnicu našeg strateškog promišljanja posla te se odvijaju kontinuirano*



Zajednica

U svojoj povijesti, ljudska međuovisnost nikada nije bila toliko izražena kao što je danas.

Holcim prepoznaje odnos s lokalnom zajednicom kao ključni čimbenik uspješnog poslovanja.

Riječ **zajednica** od jednostavnog je pojma evoluirala u umreženi sustav vrijednosti, a upravljanje njime postaje sve zahtjevnije i složenije. Upravo stoga, za suvremeno gospodarstvo od izuzetnog je značaja razumijevanje mehanizama složenih odnosa unutar zajednice i donošenje prikladne strategije sudjelovanja u njoj, pomirujući interese tvrtke s onima koje postavljaju drugi dionici u procesu.

Ad hoc pristup, iako ponekad nužan – primjerice pri saniranju posljedica prirodnih katastrofa – dugoročno šteti zajednici, budući da ona svoj razvoj ne planira, ne promišlja dugoročno, već se bavi isključivo otklanjanjem posljedica, dok uzroke rijetko kad i dotakne.

S druge strane, neovisno o vlastitim naporima, u okruženju nepovoljnih društvenih prilika tvrtka ima male šanse za održivost. Gospodarstvu treba stabilnost kako bi ostvarilo

napredak. Upravo stoga, ukoliko lokalna zajednica ima viziju svog napretka ili budućnosti koja je proizvod suradnje i sudioništva, logično je očekivati da gospodarski subjekti nađu interes u tome da resurse koje imaju stave na raspolaganje zajednici: tehnologiju, logistiku, ljudske potencijale s odgovarajućim znanjem i vještinama te, naravno, financijsku potporu.

Holcim prepoznaje odnos s lokalnom zajednicom kao ključni čimbenik uspješnog poslovanja. S jedne strane, proizvodnja cementa doprinosi razvoju područja u okruženju tvornice, no s druge strane važno je osigurati resurse u neposrednoj blizini, što dovodi do neizostavnog učinka na okoliš i kvalitetu življenja. Upravo stoga, sustavno unaprjeđenje kvalitete života i stalna briga o okolišu uvijek je očuvanja dozvole za rad.

Navodimo dva indikativna primjera:

- 2008. godine završen je projekt obnove Društvenog doma u Koromačnu; tijekom četiri godine postojeća trošna zgrada obnovljena je i danas nudi nove sadržaje: veliku polivalentnu dvoranu, prostorije za rad nekoliko udruga, dvoranu za druženje i aktivnosti umirovljenika kao i solidno opremljenu teretanu
- Također je završen i dvogodišnji projekt obnove magistralnog vodovoda Breg-Koromačno, čime je omogućena pouzdana opskrba vodom lokalne zajednice. Projekt je realiziran u suradnji s Općinom Raša i javnim poduzećem Vodovod Labin

Nažalost, u Hrvatskoj smo često svjedoci korporativne filantropije kojoj je cilj postizanje socijalnog mira radi ostvarenja kratkoročnih ciljeva. Ovakav pristup ozbiljno narušava izgradnju civilnog društva koje je nužno za uspostavu procesa održivog razvoja. Bez jakih institucija civilnog društva (poput nevladinih udruga i obrazovnih institucija) kao korektivnog, faktora ne možemo očekivati da gospodarstvo bude uspješno.



naš sponzor
university of
philanthropy

nagrada za
korporativnu
filantropiju

Donacije.info



Global Compact Network
Republika Hrvatska



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development

Otvoreni smo i vrlo zainteresirani i za sudjelovanje u procesu donošenja ključnih strateških odluka.

Naš sponzorski program primjer je strateškog ulaganja u zajednicu. S jasno i transparentno definiranim kriterijima te odnosom zasnovanom na partnerstvu, iz godine u godinu nastojimo ojačati navedene predstavnike civilnog društva. To činimo ne samo financijskim doprinosom, već i aktivnim sudjelovanjem naših zaposlenika u realizaciji pojedinih projekata, poticanjem natjecanja i konkurentnosti među udrugama te umrežavanjem u cilju širenja najbolje prakse.

Budući da nam je cilj razvijati i nadopunjavati naš sponzorski program, provjeravamo njegove vrijednosti kroz usporedbu s drugima. Nagrada za korporativnu filantropiju koju organizira udruga donacije.info jedan je od načina usporedbe. U natjecanju sudjelujemo svake godine i ponosni smo dobitnik nagrade za najbolji program (za 2007. godinu).

Znatno više informacija o našem sponzorskom programu kao i o oblicima komuniciranja i rada s lokalnom zajednicom možete pronaći na našoj web stranici www.holcim.hr.

Mi prepoznamo svoju ulogu te preuzimamo odgovornost za sustavno i ustrajno promicanje održivog razvoja i poslovanja na odgovoran način pa stoga aktivno sudjelujemo u radu mnogih akcija i inicijativa:

- Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj,
- Global Compact,
- Zajednica za društveno odgovorno poslovanje pri HGK,
- Croatiacement.

Osim toga, otvoreni smo i vrlo zainteresirani i za sudjelovanje u procesu donošenja ključnih strateških odluka s nadležnim institucijama izvršne i zakonodavne vlasti, poglavito vezanih uz klimatske promjene i energetiku. Bez obzira na to hoće li i u kojoj mjeri naši prijedlozi biti uvaženi prilikom donošenja odluke, nesudjelovanje u stvaranju kompromisnog rješenja koje će zadovoljiti sve dionike (uključivši i nas same) moglo bi izravno utjecati na pitanje (ne)održivosti gospodarstva, a time i zajednice.

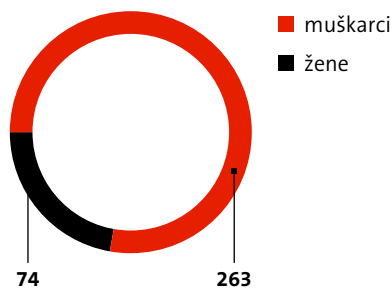


Pokazatelji

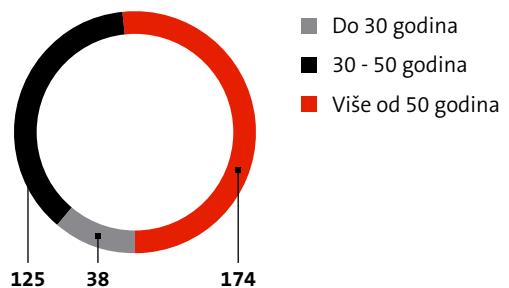
Pokazatelji iz područja radnih odnosa

Broj zaposlenika na dan 31.12.2008. je 337.

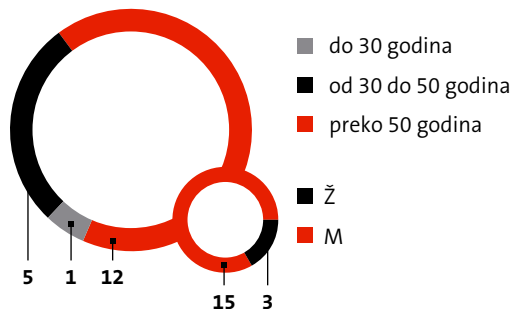
Odnos žena i muškaraca



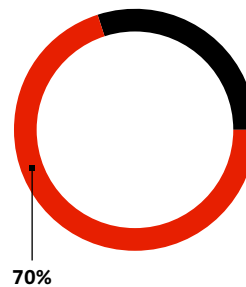
Broj zaposlenih po starosnoj dobi



Broj radnika koji su 2008. napustili Holcim



Radnici obuhvaćeni kolektivnim ugovorom



Stajalište organizacije vezane uz financiranje političkih stranaka i pojedinaca političara

Holcim Hrvatska se svojim Načelom sponzoriranja koje je objavljeno na našoj web stranici odredio kako neće financirati političke stranke niti političare.

Poslovna etika

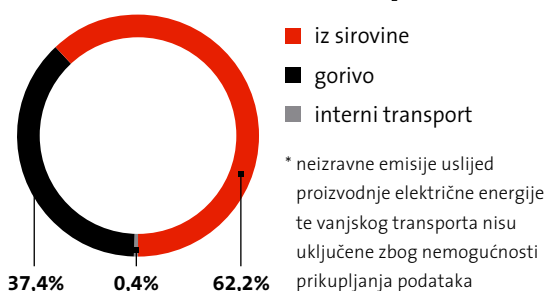
Internim dokumentom (Kodeks ponašanja) definirano je ponašanje svakog zaposlenika Holcima pri obavljanju svakodnevnih poslova. Nemamo niti jedan slučaj novčane ni bilo kakve druge kazne u razdoblju o kojem izvješćujemo.

Ljudska prava

Bilo kakav oblik kršenja ljudskih prava nije dopušten u Holcimu, bez obzira radi li se o radu djece, prisilnom radu, diskriminaciji na radu ili prilikom zapošljavanja iz bilo kojih osnova. Sigurnost i zaštita na radu svih zaposlenih, ugovornih podizvođača ili posjetitelja je naš apsolutni prioritet.

Emisije stakleničkih plinova

Glavni doprinos efektu staklenika u našim operacijama je emisija ugljikova dioksida koji nastaje pri proizvodnji cementa. Proizveli smo 411049 tona CO₂ ukupno*



Ostale emisije u okoliš

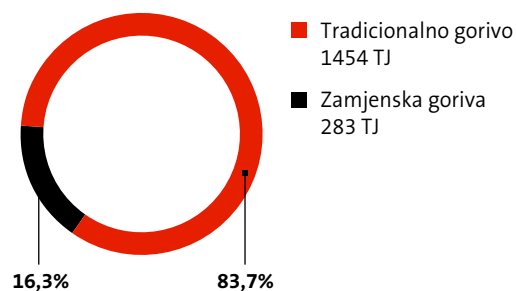
Kontinuirano mjerenje provodimo samo u tvornici cementa u Koromačnu, stoga se podaci o emisijama navedenim u ovom Izvešću odnose na taj segment našeg poslovanja

Ukupna količina tvari izlučenih emisijama		Specifična količina emitiranih tvari	
Prašina	16 tona	Prašina	23g po toni cementa
NO _x	983 tona	NO _x	1458g po toni cementa
SO ₂	37 tona	SO ₂	54 g po toni cementa
VOC	27 tona	VOC	40 g po toni cementa

Potrošnja termičke energije u segmentu cementa

U odnosu na proizvodnju cementa, utrošak energije u ostalim segmentima mjeri se promilima. Upravo stoga su najvažnije mjere postizanja učinkovite i racionalne potrošnje energije usmjerene upravo na ovaj segment. U 2008. godini dovršili smo novo postrojenje za doziranje goriva iz otpada, koje bi se, sukladno Strategiji gospodarenja otpadom Republike Hrvatske, uskoro moralo početi proizvoditi u regionalnim centrima za gospodarenje otpadom. Na taj način značajno ćemo podići udjel zamjenskih goriva u odnosu na ona fosilnog porijekla. Važno je napomenuti da ovako ne ostvarujemo samo uštede u potrošnji energije, već osjetno umanjujemo svoje emisije ugljikova dioksida, stakleničkog plina odgovornog za globalno zagrijavanje, što za posljedicu dovodi do promjena klime.

Utrošak termičke energije ukupno: 1737 TJ



Financijski pokazatelji

Prihod - 561,6

Svi iznosi u milijunima kuna.



Izvešće obuhvaća Holcim (Hrvatska) d.o.o.; Holcim mineralni agregati d.o.o. Očura; Holcim mineralni agregati d.o.o. Nedešćina i ecorec d.o.o.

Kazalo sadržaja GRI-a

*Ovo je Izvješće
razine C.*

GRI 3 Pokazatelji	Stranica u Izvješću
Strategija i analiza	
1.1	3, 6
Organizacijski profil	
2.1. – 2.10	6, 4, 17
Parametri izvješća	
3.1 – 3.12	3, 4, 5, 18
Upravljanje, obveze i uključenost	
4.1-4.4, 4.14 – 4.15	4, 5
GRI pokazatelji učinka	16, 17

Načela Global Compacta*



Global Compact Network
Republika Hrvatska

Ljudska prava

1. Podupiremo i poštujemo zaštitu međunarodnih ljudskih prava unutar svog područja utjecaja.
2. Ne sudjelujemo u kršenjima ljudskih prava.

Radna prava

3. Podupiremo slobodu udruživanja i stvarno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje.
4. Podupiremo ukidanje svih oblika prisilnog rada.
5. Podupiremo stvarno ukidanje dječjeg rada.
6. Podupiremo ukidanje diskriminacije u vezi sa zapošljavanjem i izborom zanimanja.

Okoliš

7. Podupiremo predostrožan pristup izazovima na području okoliša.
8. Pokrećemo inicijative radi promicanja veće odgovornosti prema okolišu.
9. Potičemo razvoj i širenje tehnologija neškodljivih za okoliš.

Borba protiv korupcije

10. Radimo na suzbijanju korupcije u svim njenim oblicima, uključujući iznudu i podmićivanje.

* Holcim Hrvatska aktivni je potpisnik global Compacta u Hrvatskoj

Izdavač

Holcim (Hrvatska) d.o.o.
HR-52222 Koromačno
Koromačno bb

Odgovorna osoba i kontakt

Žarko Horvat, direktor industrijske ekologije
Ured Zagreb
HR-10000 Zagreb
Karlovačka cesta 2E
tel 01 6591 100
fax 01 6591 110
e-mail: odrzivi-razvoj-hrv@holcim.com